

Correo: ugtabanca@fesmcugt.orgWeb: www.ugtabanca.esFacebook: <https://www.facebook.com/ugtabanca>Twitter: <https://twitter.com/ugtabanca>

02.06.2022

RIESGOS PSICOSOCIALES

Tras los resultados de la evaluación de riesgos psicosociales realizada el año pasado, se evidencia que en ABANCA continúa habiendo una **elevada carga de trabajo**, y la plantilla lo ha manifestado alto y claro.

Otro dato que también continúa siendo malo es el de Participación/Supervisión. Los resultados vuelven a reflejar que un porcentaje muy elevado de la plantilla, sobre todo del área de negocio, no tiene “ninguna participación” y “solo recibe información”, así como que la supervisión sobre el ritmo es excesiva, sobre todo en los puestos de la red comercial.

Desde UGT hemos propuesto las siguientes actuaciones preventivas para evitar las consabidas consecuencias que se derivan de unas condiciones psicosociales desfavorables o adversas (estrés, desmotivación, insatisfacción...):

- Las jefaturas deben cumplir y hacer cumplir correctamente el **registro de jornada**.
- Los **objetivos** deben ser **alcanzables** y acordes a las tareas comerciales y administrativas, así como a la plantilla del centro.
- **Reducción de objetivos** en caso de bajas, permisos, suspensiones de contrato y reducciones de jornada proporcional a su duración, y sin redistribuirlos al resto de la plantilla.
- **Equipos de refuerzo o de sustituciones en todas las Territoriales**, incluida Centro Este y Bankoa-Abanca, con personal formado y suficiente para cubrir bajas, vacaciones y dar apoyo a las oficinas en momentos de necesidad.
- **Cubrir todas las bajas por incapacidad temporal**, no solo los permisos por nacimiento o cuidado de menor y las bajas prolongadas. Propuesta de UGT: las bajas por IT superiores a 3 días se cubrirán en las oficinas de hasta 2 personas de plantilla. Las superiores a 7 días se cubrirán en las oficinas de hasta 4 de plantilla. Las bajas de larga duración, en oficinas de 5 o más personas, se revisará cada caso.

Tanto en las dos reuniones del grupo de trabajo de riesgos psicosociales y, como en la reunión del Comité de Seguridad y Salud celebrada hoy, UGT ha defendido las propuestas anteriores, ya que las consideramos muy importantes para mejorar la situación dramática que se estamos viviendo en el banco, y que cada vez es peor.

Es una lástima que la empresa no nos haya aceptado estas propuestas, quizás porque no quiere ver la situación en la que se encuentra la plantilla: que las bajas por estrés, ansiedad y depresión aumentan, que muchas personas se tienen que medicar para poder ir al trabajo, y que la plantilla YA NO AGUANTA MÁS.

En UGT seguiremos trabajando para mejorar nuestras condiciones laborales y nuestra salud y bienestar.

Os seguiremos informando.

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, apellidos, centro de trabajo y un teléfono de contacto.

También puedes llamar o enviar un WhatsApp a uno de estos teléfonos:

696 904 647 – 656 310 282 – 639 578 318 – 626 861 470 – 656 452 383